



magazín

12/2020



15. vydání / 8. ročník / prosinec 2020

časopis nejen pro zaměstnance
společnosti KOMA - Industry s.r.o.

„Otvíráme další čtvrtstoletí“
1995–2020

www.komaindustry.cz

Slova majitele firmy

Vážení obchodní přátelé a zaměstnanci,

letos společně oslavíme 25 let činnosti firmy pod značkou KOMA.

Dovolte mi, abych Vám tímto poděkoval za projevovou důvěru a vzájemné korektní vztahy. Každý člověk má jednu velmi dobrou vlastnost, ani mne nevyjímá – pamatujeme si všechny hezké chvíle a prožitky a na ty špatné zapomínáme. Proto mi dovolu, abych v krátkém výčtu jednotlivých let připomenul tyto významné milníky ve vývoji firmy KOMA.



Před 5-ti lety jsem v tomto časopise psal, že firma je jak velká rodina a dnes to znovu potvrzuji. Je důležité mít vizi a k jejímu naplnění a dosažení cílů přesvědčit své nejbližší spolupracovníky. Je velmi důležité obklopit se schopnými lidmi, kteří obohatí firmu a svými znalostmi ji posouvají dál. Třetí velmi důležitá vlastnost je lidská pokora, se kterou přistupují ke svým zákazníkům, ale i k životu. Čím je člověk starší a má zkušenosti, tím je opatrnější, proto úspěšný kolektiv se musí skládat ze zkušených lidí a dravého mládí. Každá etapa vývoje firmy se opírala o technické znalosti a odborné zkušenosti mých spolupracovníků. Chci všem poděkovat za aktivní přístup při formování a vývoji firmy KOMA a rodinným příslušníkům za trpělivost s námi.

Děkuji našim zákazníkům za příležitosti a důvěru, kterou nám již mnoho let dávají. Díky této důvěře KOMA po malých, ale pevných krocích roste.

Těším se na další spolupráci s Vámi.



- 1995** • Založení obchodní společnosti KOMA - Ložiska s.r.o. Zavedení systému „Just in time“ pro velké strojírenské a hutní podniky v ČR. Rozšíření činnosti o technickou kancelář a školící středisko.
- 1998** • Zahájení provozu a obchodně-technické činnosti v novém rekonstruovaném areálu v Ostravě-Vítkovicích. Obchodní sortiment rozšířen o těsnění, maziva a nástroje.
- 2000** • Rozdělení podnikatelského záměru do čtyř oblastí: KOMA - Ložiska s.r.o., tradingová společnost dodávající široký sortiment komponentů pro strojírenství. KOMA - Servis s.r.o., specializované služby v oblasti hydrauliky, výroby a bezdemontážní diagnostiky strojů a zařízení. Technická kancelář, technická podpora a servis pro naše zákazníky. Výzkum a vývoj, technický potenciál firmy je uplatněn v řadě realizovaných projektů ve spolupráci s vysokoškolskými institucemi.
- 2002** • Nové výrobně - servisní středisko / navazující objekty KOMA. Obchodní sortiment rozšířen o převodovky SEW Eurodrive, mazací systémy, tribologická laboratoř, obrábění kovů, servis hydrauliky a pneuservis.
- 2003** • Vyčleněna skupina KOMA-SYSTEM.CZ, která zpracovala projekt parkovacího domu, který byl oceněn Zlatou medailí na MSV Brno 2003.
- 2004** • Obchodní sortiment rozšířen o odstředivky oleje Alfa Laval, výroba hydraulických hadic, hydraulicko-technologické centrum Parker, maziva Texaco.
- 2005** • Stavba a otevření parkovacího domu v Ostravě-Svinov.
- 2006** • Otevření prodejny hydraulických prvků ParkerStore.
- 2008** • Zahájení činnosti technologického centra (školící středisko) a zakoupení brownfieldu.
- 2010** • Fúze společností: KOMA - Ložiska s.r.o. a KOMA-Servis, s.r.o. pod novým názvem společnosti KOMA - Industry s.r.o.
- 2014** • Odštěpení divize KOMA-Trade a oddělení PARKER do nové společnosti KOMA Commercial, s.r.o.
- 2015** • Uvedli jsme do provozu automatické parkovací domy ve Varšavě a v Brně
 - Vybuďovali jsme operativní servis (nabízíme záruční a pozáruční servis pro naše zákazníky)
- 2016** • Vyvinuli jsme nový horizontální lis s dvěma výměnnými plunžry KI-600
 - Získali jsme zlatou medaili v 1. ročníku Invent arény za prezentovanou Inteligentní jednotku v mezinárodní konkurenci, kde bylo vystavováno 200 patentů a inovací z 20 zemí světa
- 2017** • Zahájili jsme projekt Aplikace ve spolupráci s Elcom, TŽ, a.s. a VŠB
- 2018** • POC I – vybrušování vad, ve spolupráci s firmou TŽ, a.s., Kesat
 - Trio a Epsilon – vývoj sofistikovaných dopravních jednotek
 - Vyvinuli jsme pro Tatra jednoduché rovnací zařízení pro rovnání bočnic a tento projekt jsme zopakovali i pro závod v Saudské Arábii
 - Získali jsme zakázku na opravu mechanického lisu Weingarten 800t
- 2019** • Rozšířili jsme výrobní kapacity o 6-ti metrový CNC soustruh a 2. jeřáb do svařovny pro zvýšení produktivity
 - Realizovali jsme výrobu, montáž a zprovoznění jedné z největších rovnaček hrubých sochorů pro Liberty Ostrava
 - Zabezpečovali jsme generální opravu brusky VGM 120 pro firmu Thyssen Krupp
- 2020** • Dokončili jsme projekt Potenciál – Zkušebna strojních a hydraulických zařízení vybuďovali jsme nové skladovací prostory a přemístili autoservis

Můj profesní život ve firmě KOMA

Ing. Adolf Kauer

Když přemýšlím o tom, co vše se změnilo v mém životě od roku 2005 poté, co jsem přijal nabídku p. Gustava Kotajneho pracovat ve firmě Koma Servis, tak mohu konstatovat, že se změnil nejen můj profesní život, změnilo se v mém životě téměř vše.

Nastoupil jsem v lednu 2005 na pozici obchodního ředitele firmy, která v té době zaměstnávala třicet zaměstnanců a realizovala se především v oblasti hydrauliky a diagnostiky. Po roce působení ve firmě jsem postoupil na pozici výkonného ředitele, kterou vykonávám doposud. S rozvojem činností a aktivit se z malé firmy stala dnes již zavedená firma střední velikosti se 130 zaměstnanci, strukturovaná do technické kanceláře, obchodu, výroby a operativního servisu. V současné době se zabýváme výrobou komplexních technologických celků včetně obrábění a svařování a také servisem fluidních systémů. Základní prvky organizační struktury tvoří následující divize: Divize fluidních systémů, Divize strojírenství a svařování a Divize automatických parkovacích systémů a Středisko autoservisu.

Za dobu mého působení jsme realizovali celou řadu velmi významných a rozsáhlých projektů, které vyžadovaly adekvátní personální a technický rozvoj, ale také i větší materiální zabezpečení včetně rozšíření výrobních ploch.

Rozvoj a úspěch naší firmy je důsledkem partnerství, které jsme si za dobu své do-

savadní existence vybudovali s mnohými firmami zejména v Moravskoslezském regionu. Poděkování za příležitost a důvěru patří Třineckým železárnám, Liberty Ostrava, ŽĐAS, Vítkovice Heavy Machinery, VT Chomutov, TS Plzeň, Armatury Group, Beck and Pollizer, PSL, AWL, Triangolo, Storvik, Siemens. V posledních letech naše firma také získala několik zakázek v zahraničí, a to v Indii, Bulharsku, Nizozemí, Francii. Zajištění těchto montážních akcí bylo velmi náročné, ale obstáli jsme a tuto expanzi lze považovat za úspěch.

S odstupem času mohu své rozhodnutí pracovat ve firmě KOMA vyhodnotit jako životní výzvu, která naplnila má očekávání a pevně věřím, že jsem také mnohé pozitivní výsledky ve firmě ovlivnil. Mohu se podílet na rozhodovacích procesech s velmi vysokým stupněm kompetencí, které mi byly svěřeny, jsem si však vědomý zodpovědností, a to v obchodní, ekonomické a personální činnosti.

Při každodenním výkonu své funkce vnímám silný závazek vůči každému pracovníkovi a jeho rodině, neboť vím, že pokud nebudeme schopni uspět na trhu v silné konkurenci, tak neuspějeme jako zaměstnavatel.

Jsem velmi potěšen, že v naší firmě mohu spolupracovat s velmi zkušenými, ale i velmi mladými spolupracovníky, kteří jsou ochotni a schopni řešit každodenní problémy a mnohdy i na úkor svého osobního volna.



Troufám si o sobě prohlásit, že jsem týmový hráč a naše firma je firma s týmovým duchem a v řešení každodenních operativních a náročných úkolů, se vždy prokáže síla a tvořivost našeho týmu.

Vzhledem k tomu, že celý svůj život sportuji, svůj přístup ke sportu přenáším i do pracovního prostředí, naučil jsem se nevzdávat, dokázat přijmout neúspěch, hledat příčinu neúspěchu, vzít si ponaučení a radovat se z vítězství. Je pravdou, že jsem běžcem na dlouhé trať, je mi vlastní vytrvalost.

Musím konstatovat, že je velmi těžké oddělit profesní a soukromý život. Ale pokud jsou tyto dvě sféry v harmonii, může člověk podávat i dlouhodobě kvalitní výkony. A za to bych chtěl poděkovat své rodině, p. Gustavu Kotajnemu a všem spolupracovníkům.

Držím se hesla: Vítěz má plán a poražený má výmluvy.

A ještě na závěr. Když jsem se zamýšlel nad rozhodujícími faktory úspěchu naší firmy, tak jsem dospěl k závěru, že zásadní je osobnost podnikatele. K úspěšnému podnikání je zapotřebí mít odvahu, kreativitu a profesionalitu. Odvahu, protože někdy to i nevyjde, kreativitu, protože je zapotřebí mít nápady a profesionalitu, protože je zapotřebí se orientovat v rozsáhlém řetězci procesů. Jsem přesvědčen, že p. Gustav Kotajný všechny tyto předpoklady naplňuje a tímto významně ovlivnil 25 let existence firmy.





Můj profesní život ve firmě KOMA Ing. Martin Kotajny

Chtěl bych se krátce připojit svým příspěvkem a sdělit, jaké byly mé začátky ve firmě KOMA.

Nastoupil jsem do Ostravy Vítkovic na pozici obchodního zástupce prodeje ložisek a technické pryže spolu s mým vrstevníkem a kamarádem Richardem Adámkem dne 2. 10. 2000.

Nejdříve jsem absolvoval základní školení v oblasti ložisek SKF, těsnění Hennlich a další.

Ještě předtím, ale následovalo období, kdy jsme se jako děti chtěli zapojit do otcova podnikání a v malé míře jsme si chtěli již vydělat nějakou tu korunku (brigádkou).

Dodnes si pamatuji, jak jsme začínali malosériovou výrobu kozlíků (rámů pro dopravu uhlí) v naší tehdejší garáži, která byla předělána původně ze stodoly. Otec koupil starší vyřazenou pilu, kterou opravil a novou svářečku, aby mohl začít podnikat v oblasti zámečnictví. Psal rok 1990.

Ještě teď si pamatuji, jak jsme se s bratrem Tomášem střídali při řezání U-profilů pro již zmíněné rámy (kozlíky). Na svařeném rámu (kozlíku) jsme prováděli základní nátěr a pak vrchní krycí šedý nátěr. Soutěžili jsme mezi sebou v rychlosti a kvalitě, kdo více za odpovídající natře kozlíků, neboť za každý natřený kus bylo 5 Kč.

Pamatuji si úsměvně, že jsem měl méně reklamací než můj bratr Tomáš. Bratr Robert to jenom zkusil, jelikož v té době byl o hodně mladší než já.

A to byla moje první placená brigáda u otce.

Asi v roce 1991 odešel můj otec ze šachty z dolu ČSM a začal se věnovat podnikání naplno a velice rychle se pak stal distributorem ložisek SKF, ZVL a ZKL. Občas jsem s ním jezdil do Prahy pro ložiska do firmy SKF Ložiska Praha. Na zpáteční cestě domů jsme měli pár zastávek u zákazníků, kterým jsme předali zboží. Psal se rok 1993.

Pro představu, bydleli jsme v sídle firmy v Českém Těšíně – Koňákově č.p.34 a naproti rodinného domu postavil můj otec dnešní sídlo firmy, kde je prodejna, sklad a školící místnost.

Vyrůstali jsme spolu s rodiči otce pod jednou střechou a už tehdy jsme měli domácí zvířata (krávy, ovce, slepice, 3 prasátka...) sice ne v takové míře jako dnes má můj bratr Tomáš, ale museli jsme doma pomáhat nejen se senem, ale také jiné práce.

Jak šel čas dál, tak jsem mohl o prázdninách pomáhat s přípravou zboží pro zákazníky u nás ve firmě v Českém Těšíně – Koňákově, připravoval jsem ložiska, gufera, klínové řemeny atd. Pomáhal jsem i s rozvozem zboží k zákazníkům. Po ukončení studia na střední škole a jednoho roku na VŠB jsem byl zaměstnán v našem dnešním sídle v Koňákově v roce 1998. Téhož roku v říjnu jsem nastoupil na 18 měsíční náhradní vojenskou službu. Po ukončení náhradní vojenské služby jsem odjel na tzv. zkušenou do světa, konkrétně do Anglie na 5 měsíců, kde jsem chtěl nabýt nové zkušenosti, a přitom se naučit hovořit anglicky.

Po návratu z Anglie jsem dostal příležitost nastoupit a pracovat u svého otce ve firmě KOMA v Ostravě Vítkovicích, kde působím až do dnešního dne. Psal se rok 2000.

Od 2. 12. 2002 jsem byl na pozici obchodního zástupce, mou hlavní činností byl prodej hydraulických komponentů, polotovarů, hydraulických válců, mazací techniky, převodovek SEW Eurodrive či výměníků a odstředivek firmy Alfa Laval.

V lednu 2003 jsme uvedli do provozu budovu KOMA – Servis s.r.o. Zároveň jsme se rozhodli vybudovat středisko pneuservisu, a získali jsme obchodní zastoupení značek Barum Continental, Michelin a Matador.

V lednu 2005 jsem byl jmenován vedoucím pneuservisu a nově jsme tuto činnost rozšířili o autoservis. Ve stejném roce jsme vybudovali pobočku pneuservisu v Třanovicích v Podnikatelském centru.

V září 2007 jsem opustil středisko autoseuservisu a stal jsem se obchodně technickým zástupcem pro hydrauliku PARKER, hydraulické válce, automatické nerezové filtry 2B - Polsko, výměníky tepla a odstředivky Alfa-Laval, dále pak následoval prodej náhradních dílů pro strojírenství, renovace a opravy hydraulických válců společně v týmu s kolegy Ing. Ryszardem Fajkusem a Ing. Miroslavem Ryškou.

Společně jsme vytvořili středisko, které mělo za úkol získávat realizační a projekční zakázky a větší zakázky pro divizi výroba a servis. Podílel jsem se společně s kolegy na vybudování detašovaných pracovišť hydrauliky a mazání v Třineckých železárnách a.s., pro budoucí servisní zázemí našich pracovníků. V tomto roce jsem se rozhodl studovat na Vysoké škole podnikání obor Podnikání.

V roce 2011 jsem rozhodl dálkově dokončit studium oboru Ekonomika a management na Paneurópské vysoké škole, pobočce v Žilině a v roce 2013 jsem úspěšně ukončil vysokoškolské studium.

Na vánočním večírku v roce 2013 jsem byl oceněn mezi nejlepší pracovníky firmy KOMA.

V říjnu 2014 jsem nastoupil na pozici vedoucího střediska servis, kde jsme se společně s kolegy podíleli na vybudování operativního a zákaznického servisu.

V letošním roce v únoru 2020 jsem na pracovní pozici vedoucího obchodního oddělení, kde společně s týmem obchodníků a vedením společnosti usilujeme o nové obchodní příležitosti a naším cílem je udržet dobré vztahy s novými, ale i se stávajícími zákazníky.

Přeji nám všem především hodně zdraví zejména v této nelehké covidové době a naší společnosti KOMA, aby dále vzkvétala a prosperovala.

Můj profesní život ve firmě KOMA

Ing. Martin Morávek

Do společnosti „KOMA“ jsem nastoupil v polovině roku 2007, v té době se však jednalo o společnost KOMA-Servis, s.r.o., která se zabývala především poskytováním odborných služeb z oblasti servisu tzv. fluidní techniky. V době mého nástupu se teprve tvořil tým techniků s výhledem na realizace větších projektů se zaměřením zejména na hydraulické a mazací systémy. V té době jsem do firmy nastoupil na pozici projektanta hydraulických systémů. Myslím si, že startu mé profesní kariéry pomohla zejména důvěra, kterou jsem dostal od Ing. Jana Soustružníka a Ing. Miroslava Ryšky, CSc., díky které jsem se mohl účastnit projektů jako je návrh, výroba, instalace a zprovoznění hydraulických systémů provozu Velký Mannesmann v tehdejší Vítkovické válcovně trub nebo projekt návrhu, výroby, instalace a zprovoznění kovacího lisu ve strojírnách Elektrostal ve stejnojmenném městě v Rusku. Velmi zajímavý byl také projekt kompletního návrhu hydraulických systémů třech lisů na výrobu tlakových láhví ve společnosti MIL-MET v Polsku. Projekty to byly náročné, tým v projekční kanceláři se rozšiřoval, přetvářel a měnil, tak jako se koneckonců měnila celá firma. Dané pětileté období jsem neměřil ubíhajícím časem, ale spíše počtem dokončených projektů.

Začátkem roku 2012 jsem přijal nabídku na pozici manažer obchodně-technického oddělení. Kromě běžné operativy a standardních úkolů vyplývajících z vedení obou týmů, jsem vyvíjel snahu o rozvoj náplně činnosti tehdejší divize Fluidní systémy ve společnosti KOMA-Industry, s.r.o.. Myslím si, že v období, kdy jsem tuto pozici zastával, se nám podařilo posunout náplň zaměření divize z původních fluidních systémů na návrh, výrobu a realizaci celých strojních celků tzv. na klíč. Doba to byla poměrně složitá a plná nových výzev. Jsem hrdý na to, že jsem mohl být součástí kolektivu, který měl chuť se těchto výzev účastnit a stále nás posouvat dále.

Koncem roku 2016 jsem byl požádán o to, abych se ujal vedení divize Fluidní systémy.

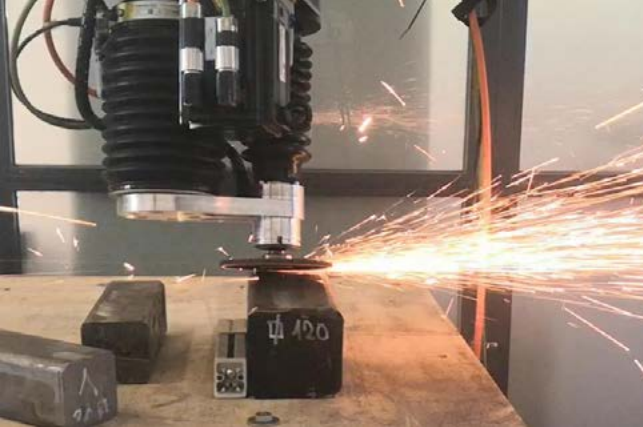
Nejednalo se o jednoduché rozhodnutí, přesto jsem od ledna 2017 na tuto pozici nastoupil. Úkoly vyplývající z této pracovní pozice nebyly vázány ani tak na strategii a nové výzvy, ale spíše se jednalo o interní stabilizaci a nastavení systémů, abychom se pro naše zákazníky stali stabilním a spolehlivým partnerem. Došlo k posílení týmu projekční kanceláře, restrukturalizaci jejího řízení a specializaci jednotlivých úseků projekční kanceláře. Velkým tématem a úkolem byla změna systému řízení výroby tak, abychom byli schopni zvládat náročnější projekty a naši montéři měli lepší vedení a podporu při realizaci náročných úkolů v interní výrobě i externí montáži u našich zákazníků. Poměrně velkou výzvou bylo a je budování týmu pro realizaci speciálních generálních oprav přesných obráběcích strojů. Součástí této „budovatelské“ činnosti je také stavba zkušebny strojních a hydraulických celků, která je pro finalizaci námi navrhovaných a sestavovaných strojních celků zcela zásadní a zvýší i kvalitu naší finální výroby.

Dost však pohledu do historie, blíží se konec roku 2020, vedoucím divize Fluidní systémy jsem čtyři roky a můj život byl vždy členěn na pětiletá období. Jak tedy vidím poslední

rok této pětiletky? Byl bych velmi rád, kdyby se nám podařilo zvýšit podíl interní výroby a udržet větší kapacitní naplněnost výrobních prostor divize Fluidní systémy. Rád bych již více nezvyšoval technickou náročnost realizovaných projektů a využil zkušenosti, které jsme při realizaci projektů v minulých obdobích načerpali. Optimálním řešením je nalézt projekty a zakázky s jistou mírou podobnosti či dokonce opakovatelnosti. Samozřejmě vím, že pro firmu zabývající se zakázkovou výrobou strojních celků tzv. na klíč je tento cíl velmi obtížně splnitelný, ale již teď máme poptávky na obdobné projekty, jako jsme realizovali v roce 2018. Jedná se o rovnací linku s lisem nebo také manipulační periferie okolo defektoskopické linky, generální opravu rovnáčky B, atd. Chci být optimistou a věřím, že rok 2021 bude snad mít s rokem 2018 spoustu společného.

Na závěr bych chtěl poděkovat celému týmu divize Fluidní systémy za spolupráci a popřát nám všem, aby se nám stabilizace našeho týmu, naší práce, ale také našich životů v této nelehké době povedla.

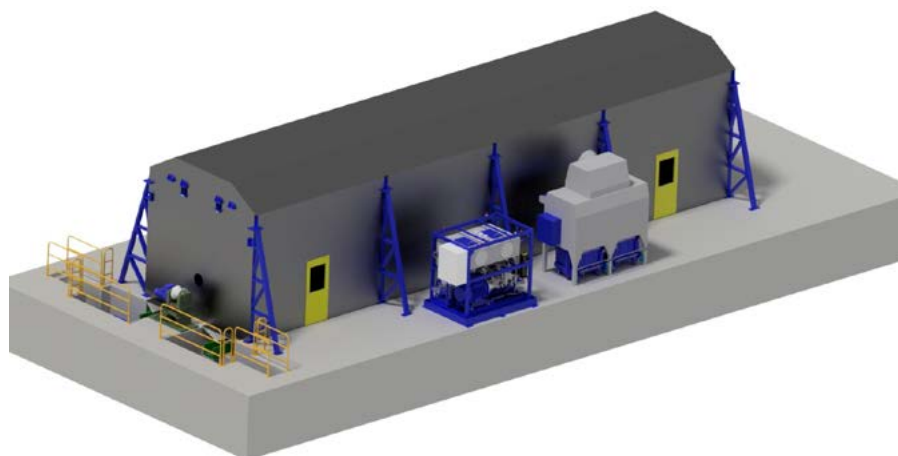




Automatizace ručního vybrušování povrchových vad

Společnost KOMA-Industry, s.r.o. je vyhledávaným partnerem v oblasti realizace technicky náročných a svým způsobem ojedinělých projektů v hutních provozech. Za naše dlouholeté působení v tomto segmentu máme dostatečnou znalost manuálně vykonávaných výrobních procesů, a tudíž se aktivně podílíme na jejich automatizaci. V současné době jsme se zapojili do řešení automatizace ručního vybrušování.

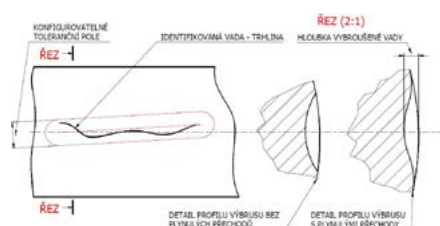
Ruční vybrušování vad na různém výrobním sortimentu hutních provozů je doposud stále nezbytnou a nenahraditelnou operací ve výrobních procesech, zejména pak při stále vzrůstajících nárocích na výstupní kvalitu výroby. V současné době uplatňování moderních trendů digitalizace a automatizace výroby pod zažitým označením „PRŮMYSL 4.0“ je toto ruční broušení již skoro přežitkem. Řešení automatizace ručního vybrušování vad je dlouhodobou výzvou a investičním záměrem v mnoha výrobních podnicích. Společnost KOMA - Industry s.r.o. uplatnila automatizaci ručního vybrušování vad jako předmět výzkumně-vývojového projektu z programu OP PIK Proof of Concept – výzva I, ve snaze nabídnout svým obchodním partnerům hotové a funkční řešení. Tento program umožňoval částečné financování služeb odborníků, a to jak z vědecko-výzkumného prostředí, tak z oblasti odborných komerčních subjektů. Z tohoto důvodu jsme mohli na projektu spolupracovat se specialisty ze všech zainteresovaných oblastí. Partneři projektu byla Žilinská univerzita v Žilině, katedra obrábění a výrobní techniky, společnost ELCOM, a.s., a společnost KESAT, a.s. Velmi přínosná byla také spolupráce s odborníky ze společnosti SCHV TŽ Kladno, kteří pomohli s definicí požadavků a podmínek pro provoz v reálném hutním provozu.



Vybrušování povrchových vad je v současné době ruční proces, kdy dochází k nezbytnému odstraňování vad vznikajících na povrchu válcovaného materiálu. Tyto vady jsou nepřípustné a je nezbytné je odstranit. Vzhledem k tomu, že se vady odstraňují za pomoci ručních úhlových brusek ryze ručním způsobem, nelze tuto práci vykonávat nepřetržitě (vibrace, prašnost, namáhavost, hluk) a jedná se tedy o velice neoblíbenou činnost. Její automatizace však není jednoduchou úlohou. Jednou z konkrétních oblastí, kterou jsme se museli detailně zabývat, je samotný proces broušení a úběr materiálu pomocí brusného kotouče. Bylo nezbytné provést rozsáhlou studii, ve které jsme se věnovali detailnímu rozboru zrna různých brusných kotoučů a jejich vlivu na různé jakosti materiálů za různých řezných podmínek (síla přítlaču, otáčky vřetene, naklopení kotouče vůči materiálu atd.) a nalézt vhodné technologické nastavení procesu broušení tak, aby mohl být automatizován. Dále byly identifikovány jednotlivé vyskytující se vady a byla zpracována jejich matematická definice pro následné automatické strojní odstranění. Zpracování detailní knihy vad a jejich definice byla nezbytná pro realizaci automatické kontroly a rozpoznání. Další důležitou oblastí byla efektivní manipulace s broušeným materiálem tak, abychom zajistili nezbytnou výkonnost navrženého strojního zařízení, stabilitu při detekci vad a následném broušení. Jedním z největších řešených problémů ve vědecko-výzkumném

projektu byl návrh akčního mechanismu, který bude zajišťovat vlastní broušení. Po komplexní analýze několika návrhů jsme jako nejvhodnější řešení zvolili standardní průmyslový robot v kombinaci se speciálním brousícím zařízením. V této koncepci jsme schopni dodat zákazníkovi sofistikované řešení složené z maximálního počtu běžně využívaných komponent, což má významný vliv na následnou údržbu a dostupnost náhradních dílů. Funkčnost navrženého řešení byla ověřena v technologickém centru jednoho z odborných partnerů.

Po úspěšné prezentaci a obhajobě programu OP PIK Proof of Concept – výzva I. Automatizace ručního vybrušování vad, disponujeme moderní koncepcí automatizace tohoto výrobního procesu. Jsme velmi rádi, že již evidujeme významný zájem ze strany našich dlouhodobých obchodních partnerů o realizaci tohoto projektu a věříme, že první funkční celek bude uveden do provozu nejpozději v roce 2022. Námi navrženou koncepcí lze optimalizovat pro různé typy výrobního sortimentu (válcované profily, tyče, sochory, trubky) a nachází tedy uplatnění v mnoha výrobních hutních provozech a nejen tam. Již dnes připraveni na základě konkrétního požadavku vypracovat konkrétní obchodní a termínovou nabídku.



Můj profesní život ve firmě KOMA

Ing. Jan Pavelčák

Vedoucí střediska Servis

Vážení čtenáři,

cením si prostoru, který mi byl svěřen v tomto výročním čísle magazínu. Vnímám to jako příležitost ohlédnout se zpět, zavzpomínat a porovnat časy minulé s těmi současnými. Když si promítám svou pracovní minulost, tak nevidím jen spoustu odvedené práce a úspěšně realizovaných zakázek, ale rád vzpomínám na kolegy a společné zážitky. Můj pracovní život je úzce spojen s existencí střediska Servis. Krátce po svém nástupu v roce 2014 jsem se zařadil do tohoto nově vzniklého střediska na pozici zámečník/montér. Jelikož tomu nebylo dlouho, co jsem dostudoval, a jelikož rozdíl mezi teorií a praxí je asi jako mezi knihou o plavání a skokem do vody, tak velmi vděčím za záchranný kruh, který mi hodili mí tehdejší kolegové - montéři Rostislav Anděl a Jan Ševčík a technik Rudolf Macura. V tomto malém týmu jsme tehdy tvořili skupinu pracovníků věnující se budování operativního servisu. Ten jsme zprvu stavěli hlavně na zakázkách pro Třinecké železárně a bývalý Arcelor Mittal Ostrava. S přibývajícím objednávkami i poptávkami vznikla potřeba dalšího technika, a já jsem povýšil do této funkce, která znamenala nové výzvy. Jak připravovat zakázky jsem se učil



pod vedením Ing. Martina Morávka, a to jak zvládnout samotnou montáž, jsem zjistil až s šéfmontérem Romanem Kouckým na realizacích ve výrobním závodě Avia v Praze, Sochorové válcovně Kladno, Válcovnách trub Chomutov a jiných. Velmi cennou zkušenost mi přinesla náročná supervize projektu modernizace linky na válcování barevných kovů v Pákistánu, které jsme se účastnili jako subdodavatelé Vítkovic Heavy Machinery, a kterou jsme absolvovali v letech 2015-2016 společně s projektantem Ing. Jakubem Martynkem. Po svém návratu jsem se dále vypracoval až na pozici zástupce vedoucího střediska a pomáhal jsem tehdejšímu vedoucímu Ing. Martinu Kotajnému získávat další zakázky, rekrutovat nové zaměstnance a řídit realizace. Toho času jsme upevnili spolupráci s lahárnou Vítkovice Milmet a získali jsme nové zákazníky, jako jsou například odstěpný závod Elektromotory Siemens Frenštát nebo Válcovny plechu GO Steel Frýdek-Místek a.s. Pozici vedoucího střediska Servis jsem převzal v únoru tohoto roku. V současné

chvíli má středisko 34 zaměstnanců, obsluhuje celou řadu detašovaných pracovišť a pracovníci operativního servisu denně vyjíždí k několika zákazníkům. Stejně jako ostatní čelíme oslabení ekonomiky vlivem pandemie COVID-19, snížení lokální výroby způsobené poklesem cen oceli, a ani trh práce ještě pořád nedisponuje dostatečným počtem odborníků. To vše klade vyšší nároky na získávání, přípravu a realizaci zakázek. Dvacet pět let své existence firma završuje nelehkou zkouškou a vstupuje do nejisté doby. To co dnes vidím a v těchto nelehkých časech obdivuji je, že také Vy, mí současní kolegové, dokážete držet spolu, překonáváte překážky a rozvíjíte se. Jsem přesvědčen o tom, že dobrý a schopný tým, který tady máme, je tím nejlepší artiklem, který naše společnost může prodat, a díky kterému se úspěšně prosazujeme i dnes.



Můj profesní život ve firmě KOMA Ing. Ryszard Fajkus



PODĚKOVÁNÍ ING. RYŠKOVÍ

„Vhod do řeky toho, kdo má rád vodu“

Toto anglické rčení jsem kdysi zaslechl, a když se za sebe ohlédnu, je mi hodně blízké...

Jako dnes si vzpomínám na setkání s panem Gustavem Kotajnym, na kterém mě před 22 lety přizval do svého obchodního týmu.

Začal jsem pracovat ve firmě Koma-Ložiska a taky s ložisky jsem začal obchodovat. Ostravská huť, OKD, cementárny... práce mi opravdu sedla. Je zapotřebí odběratelům rychle dodat potřebný materiál, zajistit opravu stěžejního dílu, ale taky budovat vztahy a získat si jejich důvěru.

Po vzniku nové společnosti Koma-Servis jsem dostal na starost obchodní skupinu se zaměřením na hydrauliku, pneumatiku a strojní díly. To, co nás vždy táhlo dopředu, byla partnerská atmosféra – všichni táhli za

jeden provaz. Z té doby si vybavuji společné rodinné výšlapy na vrcholky Beskyd. Na připálené buřty a společné hry ještě dnes mí dospělí synové vzpomínají.

V posledních letech se obchodní skupina proměnila v úzce specializovanou dvojku. Mým spolupracovníkem je Ing. Miroslav Ryška. Jelikož ve svých dřívějších profesích byl odborníkem na těžkou hydrauliku a opravy velkých soustrojí, povedlo se nám společně vyřešit mnoho komplikovaných zakázek. Naše skupina se takto zaměřila na speciální renovace a opravy. Jsem upřímně vděčný za mnohé zkušenosti, které jsem za tuto dobu od Mirka převzal.

V pomyslné řece z úvodního rčení mě ještě stále baví „plavat“, a proto přeji všem svým mladším kolegům, aby se i oni ve své profesní práci našli a realizovali.

Můj profesní život ve firmě KOMA

Ing. Jiří Rutar



Ve firmě KOMA-Industry jsem od července roku 2011. Nastoupil jsem na pozici obchodního zástupce pro nově otevřenou divizi Strojírny a svařování. Začátky byly celkem těžké, zakázková náplň nebyla prakticky žádná. Mým úkolem bylo zajistit portfolio potenciálních zákazníků. Mezi prvními zákazníky byly firmy Strojírny a stavby Třinec a Armatury Group. Postupem času byla divize personálně posílena o zkušené pracovníky. Během let jsme získávali významné reference úspěšně realizovaných zakázek a našli si tak pevné místo na trhu. Realizujeme zakázky pro významné obchodní partnery – Třinecké železářny, Liberty Ostrava, Strojírny a stavby Třinec, AVL Moravia, PSP Engineering a další. Zlomovým rokem úspěšnosti Divize

se stal rok 2017, kdy jsme realizovali velkou část z investiční akce Třineckých železáren, zaváděli jsme na kontinentu nový formát lití kontislitku o průměru 600 mm. Tato akce byla úspěšně ukončena v roce 2018. V roce 2019 jsme realizovali zakázku pro Liberty Ostrava, kdy probíhala rekonstrukce krokové žíhací pece a byly vyměněny pohybové mechanismy pece. Tato akce byla zvláštní tím, že byly předepsané nestandardní materiály UMC 20 a UMC 50, které se v ČR nevyrábí. Zahájili jsme spolupráci s kolektivem laboratorní slévárny VUT Brno a výsledkem bylo zajištění odlitků předmětného materiálu pro realizaci zakázky, kterou jsme realizovali společně s Divizí fluidních systémů. V letošním roce byla zahájena příprava na další

významnou investiční akci v Třineckých železárnách.

Je příjemné být součástí vývoje divize i firmy, získávat další a další cenné zkušenosti důležité pro další růst a prosperitu.

Moje motto zní: sám nejsem nic, ale s dobrým kolektivem se dají dělat velké věci.

Chtěl bych tímto poděkovat celému kolektivu Divize fluidních systémů za plnění mnohdy nelehkých úkolů a za aktivitu při jejich zvládnutí. Dále bych chtěl poděkovat vedení firmy za podporu a pomoc při řešení náročných zakázek, které jsme již realizovali a budeme realizovat.

Můj profesní život ve firmě KOMA

Zdeně Pawlica

Do společnosti Koma Industry jsem nastoupil po dvacetipětileté praxi ve společnosti s původně výhradním zaměřením na dodávky pro AČR. V květnu 2013 jsem nastoupil na obrobnu na pozici obchodníka. Tehdejší ředitel Divize strojní výroby Ing. Polčica mi dal na starost výrobu konstrukcí výtahů, točen a úpravu kolejí pro APS Kopečná a výrobu sestavy točny a skipu s teleskopem pro APS Varšava. Touto pracovní náplní se moje činnost rozšířila o pozici kooperanta, taktéž byla součástí mé pracovní náplně tvorba cenových kalkulací pro nabídky. V prvním roce mé činnosti jsme realizovali výrobu pouzder a labyrintů pro soustružnu válců v Třineckých železárnách a.s., v lednu 2014 jsem se podílel na první renovaci segmentu 1 D540. V létě 2014 nastoupil nový vedoucí Divize strojírenství a svařování Ing. Fabiš a činnost obrobny se začala rozšiřovat s nárůstem nových zákazníků, a to od výroby náhradních dílů pro PARKER HANNIFIN MANUFACTURING SLR až po výrobu kompletních celků pro Paul Wurth, a.s., výrobu žíhacích pecí pro JUNKER Industrial Equipment s.r.o. Práce to byla vždy zajímavá, ale vyžadovala vyšší počet zaměstnanců s novými dovednostmi. S touto situací souvisela nutnost zaměstnat agenturní pracovníky, čímž se zvýšila fluktuace obrobny. Všechny tyto skutečnosti mě obohatily o nové zkušenosti. Hlavní činnosti z hlediska rozsahu byly směřovány ke spolupráci s Třineckými železárnami a.s., Liberty Ostrava a.s. a střediskem 310. Po roce práce se vedení obrobny změnilo a vedoucím se stal Ing. Sokolík. Za jeho vedení se dokončovaly projekty pro JUNKER Industrial Equipment s.r.o., díky dobrým kontaktům p. Ing. Rutara se začala rozrůstat spolupráce na projektech AVL Moravia s.r.o. a utlumovat nezisková spolupráce s Armatu-ry Group, a.s.. V tomto období jsem se musel začít věnovat i organizaci práce přímo na obrobně. Od ledna 2016 došlo k další změně ve vedení Divize strojírenství a svařování a do jejího čela se postavil dosavadní obchodník Ing. Rutar. Došlo k zetištění THP pracovníků obrobny a zanikla pozice konstruktéra



a obchodníka. Byl stanoven plán pro stabilizaci pracovníků a orientaci na zakázky se zvýšenou přidanou hodnotou. Na konci roku 2016 a v průběhu 1. čtvrtletí 2017 jsme uspěli v řadě výběrových řízení pro akci „Úprava ZPO 1 pro odlévání formátu 600.“ V rámci této akce jsme se realizovali výrobu nových segmentů D600, výrobu startovacích tyčí, výrobu a montáž rámuí vodičích a rovnacích stolic na ZPO1, váleček a jiných komponentů potřebných pro montáž celého zařízení. Poučení z průběhu celé akce jsme se nebáli pustit do opravy skříně krystalizátoru D410, později D540. Počátkem roku 2017 nastoupil do firmy Ing. Sekanina a snažil se rozšířit náš záběr o práce v segmentu kolejových vozidel, což vyžadovalo nutnost přijmout svářečského inženýra s kvalifikací EWE a absolvovat proces certifikace svařování s patřičnými požadavky. Spolupráce s firmami PESA Bydgoszcz SA a Pars Nova, a.s. v oblasti kolejových vozidel nepřinesla předpokládané výsledky. V roce 2018 po navázání spolupráce s Vysokým učením technickým v Brně

v oblasti slévárenství jsme získali zakázku na výrobu skluznic pro Liberty Ostrava a.s. Naučili jsme se opracovávat a svařovat speciální kobaltové směsi. V roce 2019 jsme v rámci naší spolupráce s AVL Moravia s.r.o. vyráběli souběžně svařované vany i vany z odlitků. Pro Strojírny a stavby Třinec, a.s. se vyráběly válečky pro tažné a rovnací stolice. Na konci loňského roku a v letošním roce jsme vyráběli a dodávali pro IMET-CZ, spol. s r.o. rovnací válce. Jednalo se o výrobu jak nových, tak renovací starých válců. Pro Válcovny trub Chomutov, a.s. se vyráběly kotevní šrouby, klíny, příčníky.

Práce na obrobně sebou přináší každý den nové výzvy, příležitosti ale i problémy. Různorodost a minimální opakovatelnost zakázek rozvíjí kreativitu a schopnosti každého, kdo se na procesu výroby podílí. Do dalšího působení v Komě bych přál sobě i všem spolupracovníkům rodinný pracovní kolektiv, zajímavé a bonitní zakázky, zázemí dobré a prosperující firmy.

Můj profesní život ve firmě KOMA

Ing. Václav Žáček



Když jsem po 27 letech práce v nadnárodní ocelářské společnosti v různých funkcích od zásobovače, přes vedoucího nákupu až po výrobně technického ředitele přešel v roce 2007 do společnosti s dřívějším názvem KOMA-Ložiska, nemohl jsem uvěřit, jak lze taky řídit firmu. Nebyla zde nekonečná řada porad s nejrůznějším zaměřením, podrobné plány nákladů, spousta výkazů a soustavný tlak na plnění mnohdy nespelnitelných úkolů. Majitel a jednatel společnosti KOMA vsadil na jinou strategii. Obklopil se spolehlivými lidmi, poskytnul jim potřebné technické vybavení a stanovil globální ukazatele – výši marže a zisku. Pracovníci, nesvázaní nadměrnou byrokracií, mohli svůj čas využívat daleko efektivněji k práci se zákazníky a obchodním jednáním, což s sebou přinášelo pozitivní výsledky.

Za své třináctileté působení v KOMĚ jsem se malou výjimkou angažoval především v Divizi automatických parkovacích systémů (APS). V době mého nástupu byl právě dokončen pilotní projekt APS ve Svinově s kapacitou 105 parkovacích míst, jehož pro-

voz jsem dostal na starost. Během provozu jsme spolu s technickou kanceláří ve Žďáru nad Sázavou a subdodavateli elektrovybavení provedli řadu úprav vedoucích ke spolehlivému, bezporuchovému provozu. Tento APS funguje bez problému již 14 let.

V průběhu let 2010 až 2013 jsem se podílel pod tehdejšího vedoucího divize APS, Ing. Davidem Kotajným, na výběrových řízeních a zahájení realizace APS v Bratislavě, v Porubě, ve Varšavě a posléze ve Slaném a v Brně s možnostmi počtu založení od 9 do 147 automobilů. Nebyla to práce jednoduchá, protože každý APS byl originál, respektující danou lokalitu a rozdílné požadavky investorů. Z těchto důvodů jsme prakticky nemohli využít zkušenosti z předchozích projektů ani v oblasti strojní ani v oblasti řídicích systémů včetně bezpečnostních opatření. Situaci neulehčoval ani fakt, že každý řídicí systém vypracoval na míru jiný subdodavatel s rozdílnou vizualizací a způsobem ovládaní. Po odchodu Ing. Kotajného jsem zodpovídal za dokončení výše uvedených projektů, jejich předání investorům a zajištění záručního

provozu. Poslední záruka skončila začátkem letošního roku, a tudíž poskytujeme pozáruční servis APS pro Svinov, Porubu, Varšavu a Brno. Ve Slaném rozhodlo vedení města o pozastavení provozu APS a v Bratislavě využívá majitel parkovací systém k jiným účelům.

Mé mnohaleté působení je samozřejmě spojeno i s personální politikou v divizi APS. S ohledem na dokončování jednotlivých APS a redukci jejich provozu postupně odcházeli konstruktéři, projektoví manažeři a poslední 4 servisní pracovníci opustili naši divizi v souvislosti s odstavením provozu APS ve Slaném. V současné době disponujeme stabilním, i když mírně poddimenzovaným mladým týmem, schopným kontinuálně zabezpečit požadavky na ně kladené. Tito pracovníci drží nonstop pohotovost a jsou připraveni kdykoliv a kdekoliv zasáhnout v případě výskytu nestandardní situace. Jejich erudice, ochota i aktivní, vstřícný přístup dokázaly minimalizovat předchozí výskyt poruchových stavů, a tím i zlepšit vztahy s našimi smluvními partnery. Rád jim tímto článkem vyjadřuji svou úctu a upřímné poděkování.

Poděkování rovněž patří i vedení společnosti, které vnímavě naslouchalo občasně se vyskytujícím problémům a podílelo se na jejich úspěšném vyřešení.

Věřím, že takto nastavena spolupráce vydrží i do budoucna a těším se na ni.



Můj vývoj ve firmě ve firmě KOMA Lukáš Mlýnek, MBA



V polovině roku 2014, kdy jsem nastoupil do této společnosti, jsem se stal nejmladším členem kolektivu Divize automatických parkovacích systémů. Začínal jsem na pozici montéra a mezi mé první úkoly patřilo seřízení nově instalované strojné technologické části automatického parkovacího systému v Brně. Postupně jsem jako servisní technik vykonával preventivní prohlídky zajišťující spolehlivý chod a hledal primární příčiny vzniklých problémů všech šesti realizovaných projektů. V současnosti zodpovídám za bezporuchový chod přidělených parkovacích systémů, z nichž jeden je v zahraničí a z pozice vedoucího servisní skupiny také organizuji provádění preventivních prohlídek, operativních výjezdů a pohotovostní služby.

Kolektiv divize během mého působení doznal značných změn. Na počátku, zejména vlivem dokončování a předávání projektů v Brně a ve Varšavě, jsem byl veden zkušenými projektovými manažery. Nyní, v rámci pozáručního servisu, tvoří kolektiv především mladí servisní technici, jejichž věkový průměr činí necelých 27 let. Ač v počátku mladí a nezkušení, využili tito

pracovníci podpory ostatních členů kolektivu k získání důvěry, čímž se stali opravdovými týmovými hráči schopných fungující spolupráce.

Na současném kolektivu si nejvíce cením přístupu jednotlivých servisních techniků, kteří z problémů vytvářejí příležitosti. Tímto se stávají úspěšnějšími a vedou tak tým ke společnému cíli, kterým je maximální spolehlivost parkovacích systémů. O vstřícné a respektující pracovní atmosféře v kolektivu vypovídá skutečnost, že i jeho služebně nejmladší člen je v divizi již pět let. Naopak nejzkušenějším a zároveň řídicím členem divize je Ing. Václav Žáček, který zůstal jako jediný z kolektivu, do něž jsem přicházel a kterému vděčím za skvělou pracovní příležitost a za možnost osobnostního rozvoje.

Práce v KOMĚ mi přinesla zajímavé a užitečné zkušenosti, důležité kontakty z řad obchodních partnerů, nové kolegy a kamarády. Pevně věřím, že vzájemná spolupráce vydrží ještě mnoho let a přinese spoustu pracovních úspěchů.

Ohlédnutí za celým svým životem ve firmě KOMA

Ing. Pavla Klimšová
Vedoucí finančního úseku

Šárka Tvrdá
Asistentka ředitele



Psal se rok 1996. Já jako účetní s nepatrnými zkušenostmi jsem byla oslovena tehdejším výkonným ředitelem Vládou Kupkou, zda nechci zaujmout pozici účetní v nově založené firmě KOMA. Neváhala jsem příliš, práce nečekala na každém rohu, zejména pro ženu se dvěma malými dcerami. Nastoupila jsem do firmy, která začínala ve třech kancelářích a se čtyřmi zaměstnanci.

Netrvalo dlouho a už se stříhala páska a stěhovali jsme se do nově zrekonstruovaných prostor bývalých lázní, kde dnes v pronájmu sídlí společnost Rubix. Kdo mohl tehdy tušit, že budu součástí této neustále se rozvíjející a měnící společnosti ještě za 25 let? Kdyby by mi to tenkrát někdo řekl, nevěřila bych. Za toto, pro člověka poměrně dlouhé období, jsem si mohla doplnit vzdělání, z malých dcer se staly dospělé ženy, které již mají své rodiny. Na akce, které byly pořádány majitelem firmy a kterých se z velké části účastnili také rodinní příslušníci velmi rády vzpomínají – výšlap na Prašivou, lampionové průvody...

Čas plynul, KOMA rostla, začala vyrábět, fúzovala. Zažila spolu se všemi zaměstnanci časy lepší i horší, ale uběhlo čtvrt století a je stále tady. Jen tak ji něco nepoloží. Nutno poznamenat, že velkou měrou je to zásluha pilného a houževnatého pana ředitele Gustava Kotajného. Takže hurá do práce, ať můžeme za dalších 25 let psát pokračování příběhu.

S firmou KOMA jsem již svázána 20 let. Nejprve jsem v roce 2000 nastoupila do dnes již neexistující, a tehdy nově vzniklé společnosti KOMA – Metal. Nastoupila jsem na pozici asistentky a zároveň fakturantky. Společnost po nějaké době zanikla a přede mnou stála otázka – co dál?

V roce 2002 mi byla panem Gustavem Kotajným nabídnuta pozice asistentky ve společnosti KOMA – Servis, ve které pracuji bez přestávky až dosud. Když jsem ve společnosti začala pracovat, moje kancelář a další kanceláře byly v „bílé budově“ – v prostorách dnešní účtárny a nová budova s halou se zrovna stavěly. Kolaudace proběhla začátkem roku 2003 a tím také nábor nových zaměstnanců. Když jsem do firmy přišla, bylo nás pouze 6 zaměstnanců. Postupně se přijímali noví lidé a rozsah činností se rozšiřoval.

Je příjemné být součástí toho, jakým způsobem firma roste a prosperuje. Dnes má okolo 130 zaměstnanců, a to je celkem velký nárůst.

Koma letos slaví své 25. výročí a já bych ráda popřála všem zaměstnancům, aby v prosperující společnosti mohli i nadále pracovat a nemuseli se obávat nejisté budoucnosti.

Ohlédnutí za profesním životem ve firmě KOMA Ing. Jan Tomala



Motto:

„Jak vzniká vynález? To všichni vědí, že je něco nemožné a pak se objeví nějaký blázen, který neví, že je to nemožné a udělá vynález.“

Albert Einstein

Píše se rok 2011 a výměna ložisek na otočném lícím stojanu č. 2 v Třineckých železárnách je v plném proudu. Naše firma zvítězila ve výběrovém řízení nejen pro dodávku velkorozměrových ložisek, ale i pro demontáž starých a montáž nových ložisek. Označení „velkorozměrová“ ložiska je na místě, vždyť se jedná o ložiska s venkovním průměrem 4200 mm. Je pátek večer, demontáž úspěšně proběhla a také montáž nových ložisek úspěšně začala. I když vše probíhá podle harmonogramu, přesto se ze strany zadavatele objevují požadavky na zkrácení opravy. Každé z ložisek je ke konstrukci otočného lícího stojanu upnuto 200 ks předepnutých šroubů M39x4.

Odcházím do kanceláře přepočítat požadované předpětí na tlak na předepínačích. Do vcelku poklidné pracovní atmosféry zazvoní telefon. Kolega z třineckého inženýringu mi oznamuje, že upínací šrouby jsou krátké. „Krátké? Které jsou krátké?“ ptám se nechápavě. „Všechny“ zní lakonická odpověď. Nemohu tomu uvěřit. Zní to jako blesk z čistého nebe. Upínací šrouby nám 3 měsíce vyráběla jedna německá firma, protože naše firmy nám to odmítly. Montéři z polské firmy okamžitě začali balit k odjezdu domů. Ještě dělám zoufalý pokus a volám

německému výrobcí. K mému překvapení v 19.30 jsem se dovolal, ale Němci nemají ani materiál, ani výrobní kapacitu.

V zoufalé situaci sedíme u vedoucího údržby a hledáme nějaké řešení. I když jsme dodali délky šroubů dle zadání, přesto byly krátké. V minulosti došlo k zesílení částí otočného lícího stojanu a na to se zapomnělo. Při navrhování různých variant někoho napadlo, zda náhodou třinecké válcovny nemají požadovaný materiál naválcovaný. Po 20 minutách zjišťování hlásí vedoucí válcoven, že námi požadovaná jakost je vyválcovaná v tyčích v dostatečném množství, jen musí být oloupán na potřebný průměr. Ing. Soustružník našel firmu, která je schopna vyválcovat závity. Během soboty byly tyče oloupány, v noci ze soboty na neděli nařezány na potřebné délky. Nad ránem byly polotovary šroubů převezeny z Třince do Dolního Benešova na válcování závitů a v neděli do 12.00 hod. bylo vyrobeno prvních 100ks vysoko pevnostních šroubů. Polští montéři se vrátili s tím, že jim ani nestačily montérky uschnout. Bez ohledu na to, že byl víkend, bez ohledu na to, že to nebyla naše chyba, vynaložili naši pracovníci maximální úsilí k vyřešení situace. Přístup našich lidí byl mimo jiné také důvodem, proč naše firma dostává podobně náročné opravy v hutích kolem nás.

V pondělí ráno vedoucí výroby oceli v Třineckých železárnách na poradě prohlásil: „Pánové doufám, že si uvědomujete, že se tady jedná o přímý zásah zhůry“. „To si plně uvědomujeme“ odpověděl vedoucí údržby. „Vždyť jsme se za to také modlili“.



Naše generace patří mezi velmi šťastné

VIZE DO BUDOUCNA



Naše generace patří mezi velmi šťastné. Žádná generace před námi nezažila „tolik dobra“ jako my. Mám pocit, že si toto lidé často neuvědomují. Zažili jsme průmyslovou revoluci v oblasti strojů, na kterou navázala revoluce v oblasti informačních technologií a dnes vnímám, že současná koronavirová krize ukazuje na naše slabiny ve společnosti. Vidím v současné situaci obrovskou příležitost dovybavit se novými technologickými prostředky a budovat firmu s využitím těchto poznatků. Jsem rád, že se mi podařilo velkou část techniků ve firmě zapojit do různých projektů s vysokoškolskými institucemi, což nám dává nové příležitosti a nové trhy. Další generace čeká úplně jiný přístup při budování pracovních týmů. Ze zkušeností vím, že těch kreativních mezi námi není mnoho a je důležité je umět vyhledat a oslovit. Vzdělání lidí potřebují jiný přístup, a to sociální i společenský, než tomu bylo před 20-ti až 30-ti lety. Jelikož v naší republice je mezi politiky velmi málo osobností a pozitivních vzorů, tento stav se částečně projevuje i na pracovištích. Pro týmovou práci a fungování jsou důležité kompetence jednotlivých lídrů pracovních skupin, kterými dokážou reagovat na změny a potřeby ve společnosti.

Mnozí lidé v budoucnu ztratí „své jistoty“, protože ty opakované věci se nebudou dít. Je na lídrech jak využijí jejich schopností a pomůžou svým spolupracovníkům zažívat své úspěchy. Je to velmi důležité pro rozvoj středních firem, jako je KOMA. Proto chci využít následující období i výrobní prostory pro rozšíření našich týmů o kreativní lidi.

Je na mě i na mých spolupracovnících z vedení firmy KOMA, abychom byli dobrými vzory se sebebezávnosti, a pak si nás lidé sami vyberou.

Významným faktorem, kterým se navzájem ovlivňujeme, je společenská odpovědnost. Jako majitel firmy i ekologické farmy za poslední roky sleduji, jak si lidé všímají prostředí, ve kterém pracují, ale i zájem rodičů o skutečnost, s kým se jejich děti stýkají, co jedí a aby vše bylo v souladu se zdravým životním stylem.

Jsem rád, že KOMA je při svých projektech ohleduplná na životní prostředí a produkuje mnohé jako např. ekologické parkování vozidel a mnohými výrobky patří mezi lídry v oblasti obnovitelných zdrojů.

Sami svou činností přispíváme ke snížení uhlíkové stopy na naší planetě. Důkazem toho je i farma Koňákov, která pracuje v ekologickém režimu již 20 let. Instalovali jsme větrné turbíny, fotovoltaickou elektrárnu, akumulaci nádrže, baterii s CELL-Cube. V další etapě chceme instalovat kogenerační jednotku, tak abychom byli zcela nezávislí na energiích z cizích zdrojů.

KOMA využívá částečně při své výrobě energie vyráběné z obnovitelných zdrojů, střechy našich budov jsou osázeny fotovoltaickými panely pro vlastní spotřebu. V současné době jsme v přípravné fázi výstavby (máme stavební povolení) pro stavbu elektrárny na komunální odpad v Chelmu v Polsku. Věřím, že i v příštím období společně překážky, které nám život nastaví překonáme a těším se na další spolupráci.

Život ve firmě KOMA



Farmářské novinky

V návaznosti na minulé ročníky připravovaných akcí organizátory Ekologické farmy v Podbeskydích (Těšínský krmáš, Stejkožraní, Farmářské dny atd.) proběhly letos ve dnech 11. a 12. 9. 2020 Farmářské slavnosti v Koňakově aneb „Vzdělávání generací pro budoucnost“ pod záštitou ministra zemědělství Ing. Miroslava Tomana, CSc. a za finanční podpory Krajského úřadu MSK. Z důvodu náhlých komplikací spojených s Covid 19, bohužel někteří zvaní hosté museli svou účast zrušit.

Rodinná farma Koňakov se nachází v krásném prostředí Pobeskyd v průměrné nadmořské výšce 400 m n. m. nedaleko Českého Těšína. Celá farma funguje v režimu ekologického hospodářství. Ideou farmy je opětovně navrácení k přírodě a k produkci kvalitního a chutného masa.

Celá akce se vedla v duchu „vzdělávání generací pro budoucnost“ a cílem nebylo jen se pobavit, ale také aby lidé získali povědomí o fungování a realitě dnešních rodinných farem.

Díky podpoře MS kraje jsme mohli připravit bohatý program, vystoupení hudebních a tanečních skupin, edukačně řemeslnou stezku pro děti, vystavit zemědělské stroje a hospodářská zvířata a také zorganizovat soutěžní klání (jízda zručnosti) mezi studenty Albrechtovy střední školy a studenty místní středních zemědělských škol. Jednou z velkých atrakcí byl trenažér dojení krávy a hydraulický býk.

Počasí bylo přívetivé, počet účastníků byl cca 4 tisíce a každý si určitě přišel na své. K dispozici byl bohatý program, dobré regionální jídlo a dostatek nápojů. Mezi významnými účastníky, kteří pronesli zdravici na pódiu, byli starostové okolních obcí, náměstek hejtmana Moravskoslezského kraje, ředitelé škol a významní podnikatelé z regionu.

Jelikož celá akce probíhala v areálu farmy, např. ve vyčištěných prostorech a přístřešku pro krávy (v té době byly na pastvinách) se usídlila Střední Albrechtova škola, která prezentovala práci svých studentů (obor zemědělství, hotelnictví, podnikání a polygrafie) a také se postarala o výstavku drobných hospodářských zvířat. V prostorech seníku probíhala hudební, taneční a divadelní vystoupení a odborné prezentace probíhaly v místnosti VIP nad kravínem. Na louce vedle farmy byly rozmístěni drobní zemědělci, zemědělské asociace, stroje, traktory, velká zvířata a atrakce pro děti. Tamtéž byla k vidění výstavka masného skotu a zemědělských strojů (moderních i historických) a děti i dospělí se mohli radovat z projížďky na ponících nebo v kočáru.

Ing. Lenka Janeczková





WWW.FARMAKONAKOV.CZ



*Vážení obchodní partneři,
děkujeme, že jsme s Vámi mohli spolupracovat již 25 let
a přejeme Vám příjemné prožití vánočních svátků, pevné
zdraví a hodně úspěchů v novém roce 2021.*

Gustav Kotajny

Ing. Adolf Kauer

