



magazín

12/2021

Nové kontiliti



16. vydání / 9. ročník / prosinec 2021

časopis nejen pro zaměstnance
společnosti KOMA - Industry s.r.o.

www.komaindustry.cz

Slova majitele firmy

*Vážení obchodní přátelé a zaměstnanci,
dovolte mi krátké ohlédnutí za rokem 2021.*

Přes pokračování covidové pandemie a špatné nálady ve společnosti byl pro nás rok 2021 úspěšný, a to díky obětavosti celého kolektivu. Chci poděkovat všem, kteří se na zakázkách podíleli od zajištění materiálů, přes technickou kancelář, výrobu až po uvedení do provozu u zákazníka. V letošním roce jsme dokončili další investici – vedle svařovny vyrostl sklad hutního materiálu a proběhla renovace většiny našich budov včetně vnitřních prostor.



Servis pod vedením Honzy Pavelčáka se přestěhoval do bývalé budovy Parker Store a má k dispozici 500 m² kancelářských a dílenských ploch. V příštím roce plánujeme zrenovovat sociální zázemí „v bílém domě“ a ve svařovně. Z důvodu posílení konkurenceschopnosti KOMy plánujeme rozšířit strojní vybavení o horizontální vyvrtávačku nové generace se dvěma pracovními stoly (z toho jeden karuselovací) a vybavit zámečnickou dílnu o nůžky, ohraňovací lis a další nářadí tak, abychom byli co nejvíce soběstační při výrobě krytů a bezpečnostních prvků.

S rozšířením firmy souvisí i posílení digitalizace. Proto jsme v letošním roce podali projekt pod názvem „Zvyšování digitální úrovně firmy KOMA“. Za tímto jednoduchým názvem je spousta práce a přemýšlení. Jsem nesmírně hrdý na to, že se mi podařilo nadchnout některé z vás. Vždyť právě digitalizace a s ní související systematické kroky ve využívání dat pro zpracování nabídek, přinášejí významné efekty a flexibilitu – jak úrovně práce, tak i komfortní uživatelský přístup.

Příští rok bude pro nás ve znamení hledání nových členů naší „komácké rodiny“, i když jsme v tomto roce přijali 10 nových spolupracovníků, bez dalších nových pracovníků se neobejdeme, a to z části zkušených a z části mladých, které si vychováváme.

Rád sleduji, jak vedle mě vyrostla střední generace pracovníků, kteří mě svými znalostmi převyšují a rvou se životem. Je to pro nás dobře, v nich je naše budoucnost.

V rámci oslav 25 let KOMy jsme letos uspořádali pro zaměstnance a pro jejich rodinné příslušníky Den otevřených dveří – pod heslem „Poznej, co tvůj táta a máma dělají“, byl jsem překvapen, s jakým zájmem všichni účastníci sledovali mé představování pracovišť a budov. A že se všichni bavili dobře svědčí následující obrázky.

Je mi líto, že ukončily své působení Vítkovice a řada významných podniků v ČR. Několik generací vytvářely know-how a najednou tu nejsou – firmy, kde jsem se i já učil. Proto si vážím všech zákazníků, se kterými jsme za těch 25 let vybudovali vztahy na partnerské úrovni. Jako příklad uvádím Třinecké železářny, kde jsme společně s výrobním ředitelem uspořádali II. Konferenční seminář – Moderní trendy v údržbě, jako platformu pro výměnu zkušeností a obohacení se navzájem. Když mezi lidmi slyším nářky na dnešní dobu, tak si často vzpomenu na mého otce, kterého v 17 letech odvedli do vojska na frontu, ve 30 letech z něj byl největší nepřítel komunismu „kulak“ a v 60 letech ho prezí-

dent Husák odměnil vyznamenáním „Nejlepší pracovník okresu Karviná“ a zájezdem do Moskvy s návštěvou Mauzolea Lenina.

O těch špatných obdobích života nikdy nechtěl hovořit. Lidé rychle zapomněli na minulou dobu a své neúspěchy chtějí často na někoho hodit. Žijeme zde na tomto místě, máme obrovské možnosti a každý v kolektivu je potřebný a má své místo. Když budeme pracovat zodpovědně a efektivně, nemusíme se bát budoucnosti.

Na závěr mi prosím dovolte, abych vám popřál do Nového roku 2022 pevné zdraví a pevnou víru, že spolu překonáme inflaci i zdražování.

S přáním Božího pokoje a lásky
do Vašich rodin.
Kotajny Gustav



Organizační změna jako nástroj rozvoje firmy

Vážení spolupracovníci a obchodní partneři,

dovolte, abych Vás ve stručnosti seznámil se změnami organizační struktury a vymezil důvody, které nás k této změně vedly.

Uvedené změny budou realizovány s účinností od 1. ledna 2022.

V současné době je firma KOMA-Industry s.r.o. organizována do tří divizí (divize fluidní systémy, divize strojírenství a svařování a divize automatizované parkovací systémy) a několika středisek (středisko zkušebna strojních a hydraulických zařízení a středisko autoservis).

Firma přechází z divizionálního uspořádání, v jehož rámci si jednotlivé divize zajišťovaly veškeré činnosti, a to od kalkulace ceny, nabídky, smlouvy, projektu, nákupu, skladování, výrobu a servis.

V novém organizačním uspořádání bude vytvořeno obchodně technické oddělení, které bude zajišťovat kontakt se zákazníkem a výrobě – servisní oddělení, do kterého bude zařazen i nákup a skladování (logistika).

Potřeba realizace organizační změny vychází z nutnosti firmy reagovat na konkrétní skutečnosti, které se objevily jednak uvnitř firmy, ale i ve vnějším prostředí, a které jistým způsobem ovlivňují proces řízení, a pokud bychom pružně nereagovali, mohla by být narušena i stabilita firmy, do jisté míry by to mohlo vyvolávat konflikty.

Firma jako živý organismus musí umět reagovat na změny a podněty z okolí, a to znamená, že organizační změny by se měly stát přirozenou součástí života firmy, chce-li si udržet a případně rozšířit klientelu a získat na trhu významné postavení.

K dosažení úspěchů organizační změny je nezbytné o změnách informovat zaměstnance firmy, o jejím rozsahu a případně o personálních změnách.

V naší firmě se na přípravě změny organizační struktury podílí střední a vrcholový management firmy, který ji diskutuje s dalšími pracovníky na jednotlivých střediscích.

Předpokládá se, že vyvolané nutné změny budou mít pozitivní vliv na veškeré procesy, kterými firma prochází, a to od nabídky k realizaci, servisu a následně všech dalších činnostech.

K výše uvedeným organizačním změnám provedeme změny v hodnocení jednotlivých skupin pracovníků (hodnocení ve vazbě na měřitelné cíle) včetně změny v zodpovědnosti a kompetencích.

Žádná úspěšná organizační změna nemůže proběhnout bez akceptace spolupracovníky, a tudíž bych chtěl zároveň svým spolupracovníkům poděkovat za konstruktivní přístup k řešení problémů, které tento proces změn přinesl a určitě ještě bude přinášet.

Nedílnou součástí těchto organizačních změn bude změna ve funkcionalitách IS Helios, který je ve firmě využíván již 10 let.

V dané době jsme firmu KOMA - Industry s.r.o. rozdělili do divizí, abychom měli mnohem širší pole působnosti, úplně jiné potřeby a procesy. Firma se postupně zbavovala některých činností a soustředila se na svou hlavní činnost a to na výrobu technologických celků a servisní činnost.

Po 10 letech se změnila KOMA - Industry s.r.o. a musí se změnit i IS Helios. Dnes poskytuje mnohem více možností, umí všem ušetřit práci, automatizovat řadu činností, které se doposud dělaly ručně.

Proto nastal čas se změnou organizace i analyzovat aktuální potřeby, sjednotit postupy ve firmě a udělat revizi celého řešení za účelem přenastavení celého IS Helios tak, aby odrážel aktuální postavení firmy a pomocí digitalizace dokumentů, elektronického schvalování, automatizace některých činností nám umožní další rozvoj firmy.

První etapa končí na přelomu roku 2021 a 2022, kdy bude uplatněna nová organizační struktura, nová evidence skladů, sjednoceny postupy od nabídek, přes organizaci nákupu až po evidenci ve výrobě. To nám umožní mnohem hlubší přehled o průchodu zakázky firmou a možnost pružněji reagovat na změny, které nastanou.

Další etapa nás čeká v první polovině roku 2022, kdy spustíme digitalizaci dokumentů, elektronickou fakturaci, zpracování nabídky a veškeré schvalovací procesy včetně schvalování docházky, dovolených atd.

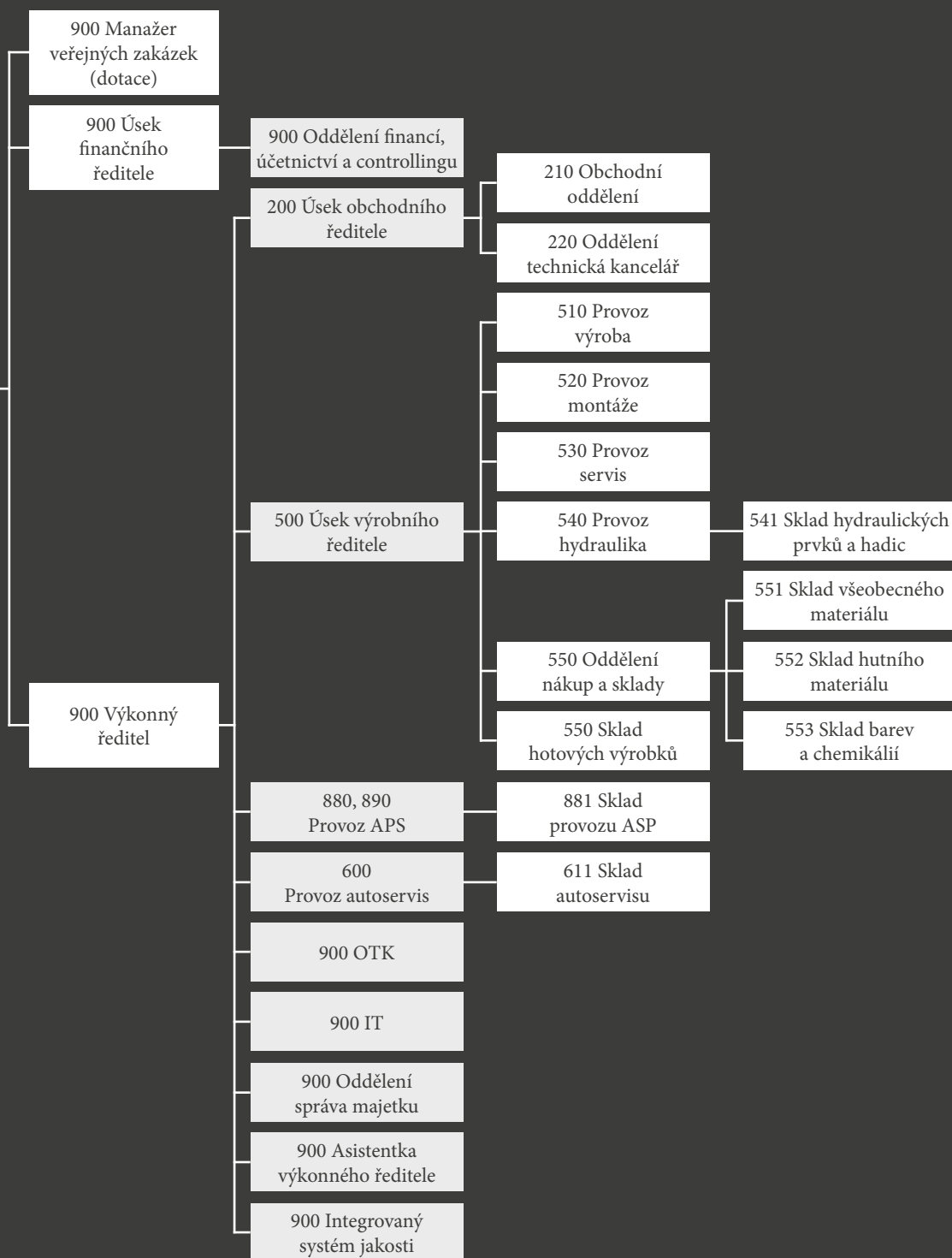
Za vstřícný přístup bych chtěl Vám, svým spolupracovníkům a firmě ASG Consulting poděkovat a věřím, že tato změna přispěje i k vyšší spokojenosti zákazníka a pracovníků KOMA - Industry s.r.o.

Ing. Adolf Kauer
výkonný ředitel

ORGANIZAČNÍ
ZMĚNA

Organizační schéma k 1. 1. 2022

**900
Jednatelé**





Projekty v roce 2021

Konec kalendářního roku bývá obvykle časem jistých sumarizací, vyhodnocení a zpracování vizí a prognóz do dalšího roku. Pojďme se tedy společně ohlédnout zpět na to, co jsme v tomto roce zvládli,...

Tak jako v každém roce, je výčet projektů, které jsme realizovali, velký a není zde prostor pro zmínění každého z nich. Chtěl bych se nejprve omluvit všem našim zaměstnancům, kteří se podíleli na jakémkoliv nezmíněném projektu, jejich práce a úsilí byly stejně důležité jako na níže uvedených.

Projekty tohoto kalendářního roku byly poměrně různorodé, zahrnovaly realizace v oblasti hutního průmyslu a také v oblasti průmyslu automobilového nebo energetického. Jednalo se o dodávky komplexních strojních celků nebo pouze jejich jednotlivých částí, popřípadě realizace sofistikované výroby dle cizí dokumentace. Našimi odběrateli byli naši dlouholetí partneři a také zákazníci noví.

Příkladem zajímavých projektů pro naše dlouholeté obchodní partnery jsou projekty pro Liberty Ostrava. Jedním z nich je např. návrh, výroba, instalace a následné zprovoznění manipulačních periférií za pilou AMADA, návrh, výroba, instalace a následné zprovoznění tlačného vozu na nůžkách 630 t nebo také další generální oprava průběžné válcové rovnačky na hrubé válcovací trati, kde jen projekčně-konstrukční část zakázky znamenala několik tisíc hodin práce. Jedním z výjimečných projektů bylo stěhování technologií a skladovacích zařízení z Lucemburku. Liberty Ostrava zakoupila second-hand technologie a my jsme je odborně demontovali a převáželi do ČR. Náročnost tohoto projektu byla významně zvýšená restrikcemi spojenými s pandemií COVID 19, a to ve všech směrech.

Neméně technicky zajímavé byly také projekty pro Třinecké Železárny. Chtěl bych

zde zmínit zejména výrobu hydraulických vodou chlazených válců pro lící oblouky na provozu kontinuálního litého ZPO1 nebo velmi technicky náročnou výrobu hřídelí a ozubených kol převodovky „hotovního“ bloku na kontidrátové trati. Neméně náročné byly opravy a přetěsnění rotačních „ucpávek“ pro jednotlivé otočné lící stojany. Co se týká popisu výroby jednotlivých částí nového kontilitu, tak to by bylo na samostatný článek resp. na samostatný časopis.

V návaznosti na velmi úspěšnou spolupráci při instalaci válcovací linky v Holandsku v roce 2020, jsme i v tomto roce poskytli naše služby partnerovi z Beck & Pollitzer. Tentokrát jsme se účastnili výroby potrubních rozvodů v průmyslovém podniku v Neapoli v Itálii. Práce v Italských letních teplotách je velmi náročná a všem zúčastněným na tomto projektu za jejich úsilí patří velké poděkování. V tomto roce jsme měli příležitost pomoci našemu dlouholetému zákazníkovi Thyssenkrupp rothe erde Slovakia s další generální opravou karuselové brusky. Náš tým, zabývající se generálními opravami, měl mimořádně náročnou technickou zakázku a jsem rád, že v tuto chvíli mohu konstatovat, že se opět prokázal vysoký standard provedené práce.

Kromě zakázek a projektů spojených s vlastním know-how a prací projekční či konstrukční kanceláře, jsme v roce 2021 poměrně významnou mírou realizovali také komplexní zakázky dle „cizí“ dokumentace. Jsme rádi, že zejména spolupráce a důvěra ze strany našeho dlouhodobého norského partnera se již rozvinula natolik, že jsme mohli v tomto roce vyrobit, sestavit a následně odzkoušet několik velmi technicky i technologicky zajímavých strojů a zařízení pro výrobu hliníkových anod. Tento druh spolupráce nám významně pomáhá posouvat naše výrobní i montážní schopnosti na stále vyšší úroveň kompetence.

V tomto roce, jsme vedle zakázek s dlouhodobými partnery, realizovali několik náročných projektů také pro zákazníky nové. Jedním z těchto projektů byla výroba a následná kompletace celé sestavy hydrodynamického vodícího ložiska vodní turbíny pro brněnské ENERGO-PRO a.s. Jednalo se o velmi náročnou výrobu, která byla ve všech fázích podrobena velmi detailnímu auditu, a to jak ze strany zákazníka, tak ze strany finálního provozovatele z Rakouska. Jednalo se o nejvyšší stupeň řízení výroby, který jsme u nás aplikovali. Jsem rád, že jsme ve výrobě těchto 3 ks obstáli a máme od tohoto zákazníka novou poptávku a také nové objednávky.

Při prvotním hodnocení tedy mohu konstatovat, že rok 2021 byl diametrálně odlišný od roku 2020. Familiárně konstatováno: všichni zákazníci chtěli všechno ihned, avšak materiály, polotovary, služby nebyly k dispozici. Myslím si, že i s těmito požadavky v těžkých podmínkách, jsme se dokázali úspěšně vyrovnat a všechny naše závazky jsme dokázali splnit. Zároveň však doufám, že rok 2022 bude již rokem klidnějším a budeme schopni poskytovat naše velmi technicky specifické služby a uplatňovat schopnosti pro naše dlouhodobé partnery, bez shánění materiálů a polotovarů po celé Evropě, a to s možností normálně cestovat k našim zákazníkům za účelem montáže a finálního zprovoznění.

Ing. Martin Morávek
Vedoucí divize fluidní systémy



Dotační realizované projekty v roce 2021 na divizi Automatických zakládacích systémů

Počet registrovaných automobilů v České republice roste závratnou rychlostí. Zatímco před deseti lety bylo evidováno cca 5 miliónů vozidel, dnes figuruje v registru vozidel téměř osm a půl miliónů, přičemž osobních automobilů jezdí v ČR více než šest miliónů. Otázka, kde umístit automobily v době jejich klidového režimu, se stává čím dál více palčivější a deficit se nadále prohlubuje. Tento vznikající problém si uvědomoval majitel naší společnosti, Gustav Kotajný, již před téměř 20 lety. Proto vedle hlavní činnosti, kterou bylo zajišťování dílů pro okolní strojírenské podniky, se začal zabývat myšlenkou jak na co nejmenší ploše umístit co nejvíce automobilů, čili začít s výstavbou parkovacích domů. V ČR již existuje celá řada těchto staveb, ovšem v naprosté převaze se jedná o parkovací domy nájezdové, což znamená, že auto se na parkovací místo dostává pomocí vlastního pohonu. Naproti tomu lze budovat parkovací domy vybavené základací technologií nebo moderněji, využívající k manipulaci s vozidly autonomní přepravní vozíky, kdy řidič zastaví vozidlo jako v myčce, zabrzdí ho, dá povel k zaparkování a odchází. Vybavení parkovacího domu v automatickém módu auto založí na algoritmem předem stanovené místo. Tyto automatické parkovací domy mají proti běžným nájezdovým celou řadu výhod, proto se i naše společnost KOMA-Industry zabývá vývojem těchto typů parkování. Za minulé období realizovala KOMA šest automatických parkovacích domů v ČR i v zahraničí.



Vzhledem k tomu, že se v praktickém provozu projeví problémy ve vydání vozidla, zahájila KOMA spolupráci s Vysokou školou báňskou – Technickou univerzitou v Ostravě, Centrem ENET. Řešení v rámci projektu APD by mělo výše uvedený nedostatek eliminovat a zkrátit dobu potřebnou pro založení i vyskladnění auta, což je prioritní požadavek klienta. Pro realizaci projektu využívají oba řešitelé dotační programy z Ministerstva průmyslu a obchodu (program TRIO) a z Technické agentury České republiky (program EPSILON). Program TRIO, ve kterém je naše společnost hlavním uchazečem o dotaci, je pro období 05/2019 až 04/2022 rozdělená na tři etapy a na jeho realizaci je alokováno téměř 7,5 miliónů na průmyslový výzkum a 2,1 miliónů na experimentální vývoj.

Cílem projektu je vývoj a následná optimalizace procesní inteligence parkovacího systému pro chytré město (Smart city). Navrhované řešení představuje ucelený komplexní systém, který pomocí jednotlivých manipulačních přepravníků dokáže v rámci patra i mezi patry skladovacích prostor manipulovat s osobními automobily. Je však možné jeho využití i pro manipulaci s materiálem při optimálním počtu a sledu manipulací tak, aby se minimalizovaly operační časy potřebné pro naskladnění a vyskladnění automobilů, případně materiálů na paletách a současně byl brán ohled na celkovou minimální energetickou náročnost celého procesu. Parkovací dům bude postaven na modulárním systému, přičemž jednotlivé moduly lze navazovat dle potřeb zákazníka. Stavba se bude dále vyznačovat částečným samonapájením při využití fotovoltaických panelů a vnější design bude ozeleněn směsí přírodních komponent schopnou zadržovat

prachové částice a přirozeně snižovat okolní teplotu.

V první etapě projektu byly realizovány řešerše dílčích celků a sumarizace požadavků a funkčních vlastností jednotlivých systémů s ohledem na jejich samostatnou funkci, ale také s ohledem na jejich zapojení do celkového funkčního celku parkovacího systému.

V rámci řešení druhé etapy byly realizovány detailní návrhy všech dílčích celků, tyto byly podrobeny systémové kontrole a převedeny do fyzické podoby, která umožnila ověření jejich vlastností v kvazireálném provozu.

V současně probíhající poslední etapě je prováděna kompletace všech dílčích subsystémů do jednoho kompaktního celku. Tento výsledný systém je testován a následně budou jeho parametry optimalizovány pro celkové efektivní fungování.

Přidělená podpora má zcela zásadní význam pro úspěšný výzkum v dané oblasti. Bez finančního zabezpečení formou poskytnuté dotace by nedošlo k vzájemnému propojení odborníků v požadovaných oblastech. Výzkum by sice probíhal v jednotlivých oblastech, ale v podstatně nižším tempu a výrazně by byla omezena synergie jednotlivých vlastností a parametrů celého systému. Díky podpoře dotačního titulu bude pokračovat vědecko-výzkumné partnerství podnikatelského sektoru a akademické instituce v regionu.

Na základě výsledků auditu ze strany MPO lze konstatovat, že řešení projektu a jednotlivé vývojové činnosti probíhají dle plánu a lze očekávat, že budou v termínu naplněny.

Ing Václav Žáček
Vedoucí divize AZS



DOTAČNÍ REALIZOVANÉ PROJEKTY



Nová zkušebna

Doby, kdy výrobní portfolio naší firmy se skládalo téměř výhradně z dodávky a montáží hydraulických zařízení či potrubářských prací, jsou už dávnou minulostí. V současnosti je jednou z klíčových činností společnosti KOMA-Industry s.r.o. vývoj, výroba a popřípadě generální opravy jednorúčkových a obráběcích strojů. Abychom oddělili výrobní prostory od kompletačních a zkušebních, především z důvodu nároků na čistotu prostředí, vystavěla naše firma v loňském roce novou budovu, která bude sloužit jako kompletační hala, zkušebna strojních a hydraulických zařízení s patřičným vybavením. Tento projekt byl realizován za podpory dotací EU.

Montovaná a následně odzkoušená zařízení jsou komplexní stroje skládající se z mechanických, elektrických, hydraulických, pneumatických a mazacích částí či uzlů. Předpokládaná maximální hmotnost jednoho zkoušeného stroje je 30 t s maximálním celkovým příkonem 250 kW.

1. PRACOVÍŠTĚ ZKUŠEBNY

1.1 Hydraulická stanice

V případě, že stroj nebude vybaven svým vlastním hydraulickým agregátem, bude napájen centrálním hydraulickým agregátem s nádrží 1000 l ustaveným ve zděné stanici. Agregát má svůj elektrický rozvaděč. Jako zdroj tlakové energie slouží dvojice hydrogenerátorů s možností nastavení zkušební tlaku až 600 bar. Ve stanici je také umístěn šroubový kompresor pro centrální rozvod stlačeného vzduchu. K jednotlivým zkušebním místům jsou z hydraulické stanice vedeny potrubní rozvody, ukončeny kulovými ventily. Vlastní propojení zkoušeného zařízení je pak realizováno hydraulickými hadicemi.

1.2 Zkušební hydraulický stand

Vedle hydraulické stanice se nachází zkušební stand pro tlakování a testování přímočarých hydromotorů menších rozměrů a hydraulických prvků. Napájení tlakovou kapalinou je řešeno z hydraulické stanice. K ovládání

slouží skříň s dotykovým displejem a řídicím systémem. Touto skříní se také ovládá i hydraulika pro zařízení zkoušená v montážní jámě.

1.3 Zkušební jáma

Pro montáž a tlakové zkoušky přímočarých hydromotorů se zdvihem nad cca 1,5 m nebo průměrem pístu nad 0,5 m slouží montážní jáma o vnitřním průměru 2,5 a hloubce 3 m. Pokud není jáma používána, je vstup do ní zakryt kruhovým betonovým poklopem. Během prací, vyžadujících odkrytí jámy, je kolem ní postaveno ocelové zábradlí. Pro chycení hydromotorů ve vertikální poloze slouží prismatický přípravek, který je položen přes odkrytou jámu.

1.4 Zkušební deska a vyhodnocovací stanoviště

Finální kompletace a zkoušky celých strojů jsou prováděny na desce s T-drážkami, které slouží pro bezpečné uchycení prostřednictvím do drážek vsunutých kamenů se závitů. Pro případ vypodložení výškově různého základu stroje či upevnění periférií a měřidel jsou součástí vybavení této desky i tři menší bloky s T-drážkami. Zkušební deska se skládá ze dvou vzájemně slícovaných a pevně spojených dílů o celkovém rozměru 4,5 x 5,0 m. Povrch desky je v rovině s okolní podlahou kvůli možnosti nájždění nákladních aut pro případy potřeby nakládky a vykládky strojních dílů. Jako zdroj el. energie pro zkoušená zařízení slouží rozvaděč o max. příkonu 250kW. Ovládání a řízení elektrických částí stroje je řešeno přes PC vybavené příslušným softwarem. Hydraulická tlaková energie je distribuována potrubím z hydraulické stanice, stlačený vzduch pak z centrálního rozvodu.

2. VYBAVENÍ ZKUŠEBNY

Moderní pracoviště, jakým bezesporu naše nová zkušebna je, vyžaduje také moderní strojní a nářadové vybavení. A proto bylo součástí projektu nejen výstavba haly s jednotlivými pracovišti, ale i zajištění kompletně

nových nástrojů, náradí, měřidel, skladovacích zařízení apod.

Pro představu uvedu pouze v bodech, co vše se pod vybavení zkušebny skrývá.

- Mostový jeřáb s nosností 25 t a integrovanou digitální vahou.
- Hydraulické plunžry tzv. panenky v nosnostních řadách v rozmezí 10 až 90 t včetně hydraulického agregátu s tlakovou regulací.
- Přímočarý hydromotor s hydraulickým blokem jako zatěžovací zařízení pro zkoušení lisovacího procesu.
- PC s příslušným softwarem.
- Termovizní kamera pro diagnostikování zkoušených zařízení.
- Vibrodiagnostický přístroj.
- Speciální náradí, nástroje a měřidla pro ustavování obráběcích strojů.
- Tlaková a teplotní měřidla.
- Stavitelný prismatický přípravek pro uchycení montovaných a zkoušených PČH ve svislé poloze nad jámou.
- Stůl s dráhou s výškově a vzdálenostně stavitelnými prismatickými upínkami pro horizontální demontáž, montáž a zkoušení PČH.
- Kalibrovaná rozměrová měřidla pro kontrolní měření strojních dílů a jejich ustavování při montáži.
- Kompletní zámečnické a montážní nástroje, náradí, el. náradí, vázací prostředky apod.
- Vybavení pro montáž a demontáž ložisek (hydraulické stahováky, mobilní indukční ohřev pro ložiska až do 350 kg).
- Zkušební napájecí el. rozvaděč s měřením odebíraného výkonu do 250 kW.

Za výrobu Ing. Libor Kaštovský
a Ing. Stanislav Včelka



Nová dílna pro generální opravy CNC strojů a hydrauliky



Nová dílna pro generální opravy CNC strojů a hydrauliky byla zaplněná dříve, než jsme ji stačili zkolaudovat. Naši zákazníci velmi kladně hodnotí úroveň i prostředí této dílny, takže můžeme s uspokojením konstatovat **PODĚKOVÁNÍ SE**. Práce realizované v tomto prostoru spadají do kompetence Ing. Kaštovského a Ing. Včelky.

Jsme rádi, že vedle mladé generace máme zkušené zaměstnance, vždyť při opravách ložiskových brusek se pohybujeme v mikronech milimetrů. Pro dodržení těchto přesností je nutná i stálá teplota. Kéž by se naši pracovníci cítili bezpečně a dobře.

Opravy CNC strojů

Nově postavená hala je pracoviště, které poskytuje vhodné prostředí pro montáže velmi přesných obráběcích strojů, jako jsou brusky pro opracování valivých ložisek.

Příkladem mohou být generální opravy brusek ložiskových kroužků, Berthiez 80, VGM 120, VGM 160 pro firmu THYSENKRUPP ROTHE ERDE Slovakia, a.s.

Předmětem oprav je repase mechaniky stroje, výměna řídicího systému, vybavení bezpečnostními prvky a kabinou, která splňuje všechny požadavky moderního stroje.



Bruska připravena na expedici



Oprava u zákazníka



Probíhající měření vřtů

Obrobna, svařovna, nová hala

Divize strojírenství a svařování v letošním roce realizovala několik zajímavých projektů. Významně se podílela na rekonstrukci blokového zařízení kontilit, a to posledních tří z pěti licích proudů. Díky pokračování v modernizaci, započaté v roce 2017, jsme byli vybráni jako dodavatel několika dílčích technologií pro výstavbu nových licích proudů pro odlévání kruhového předlitku o průměru 600 mm.



Protože naše divize je dlouhodobě úspěšná při renovacích, opravách i dodávkách technicky náročných celků, byla vybrána a vyráběla 6ks nerezových Segmentů 1 D600.



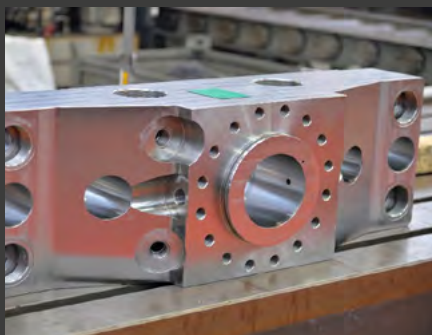
Dále jsme byli pověřeni výrobou 3 sad třmenů těžných a rovnacích stolic.



Po předešlých úspěšných renovacích nám byla svěřena i výroba nových 5 kusů Skříní krystalizátoru D600.



Podíleli jsme se také na výrobě pracovních válců dolních, a to celkem 20 ks.



Rovněž po předešlých zkušenostech nám byla svěřena výroba 18 ks třmenů hydraulických přítlačů.



Mezi další důležité úkoly nám připadla výroba ocelové konstrukce pro přístavbu skladu hutního materiálu ke svařovně společnosti KOMA. Nově postavený sklad by měl řešit dočasné skladování hutního materiálu v dílnách.

Souběžně s realizací zakázek pracujeme na nabídkách pro jednotlivé zákazníky a tato činnost, která vyžaduje technická řešení, je základem další komunikace s našimi odběrateli.

I přes těžkosti, které přináší tato nelehká doba, silící obavy s problémy přinášející Covid 19 a v neposlední řadě i zodpovědnost za dodržení termínů zakázek i jejich kvalitu, jsme byli v tomto roce úspěšní a vynaložené úsilí všech zaměstnanců se vyplátilo.

Ing. Jiří Rutar



Sklady a nákup

V důsledku změn probíhajících v naší firmě došlo od 1. 10. 2021 k vytvoření nového oddělení nákupu, které bylo vytvořeno z pracovníků jednotlivých divizí. Oddělení nákupu bude součástí výrobního úseku. Předpokladem pro nejlepší možné výsledky nového nákupního útvaru je aktivní spolupráce a komunikace s ostatními útvary v naší společnosti, jako jsou výroba, prodej, technická kancelář, účetní oddělení, aj. Základní funkce a úkoly nákupního oddělení spočívají v zajištění všech potřebných vstupů do výrobních procesů, a to v dostatečném množství, kvalitě, včas a za co nejvýhodnějších cenových podmínek. Dále je významným úkolem sledování průběhu dodávek, hodnocení a projednávání změn v nastaveném procesu, řízení stavu zásob za účelem co nejefektivnějšího využití, realizace technické stránky nákupu, která se týká přepravy a skladování dodaného materiálu.

Ing. Eva Šivicová
Vedoucí nákupního oddělení
(sedící)



NOVÉ ODDĚLENÍ NÁKUPU

Zakázky střediska Servis v roce 2021



Vážení kolegové a obchodní partneři,

v roce 2021 jsme společně realizovali řadu zakázek, které významně rozšiřují portfolio servisního střediska. Níže uvádím některé z nich.

- Výroba a montáž nerez potrubí 3/4" – 4" pro rozvody glykolu na trati P1500 (Liberty Ostrava a.s.)
- Modernizace hydraulického systému a řídicího systému elektro protahovacího stroje MP141 (TATRA TRUCKS, a.s.)
- Modernizace hydraulického systému nůžek SMS Meer na provozu blokovny (Třinecké železárny)
- Oprava lisů BERNER na provozu úpravny kolejnic (Třinecké železárny)
- Oprava lisu APT pro výrobu tlakových nádob (Culobel Czech - PV Czech s.r.o.)
- Generální oprava odstředivky síranu amonného (OKK Koksovny, a. s.)
- Oprava hydraulického systému a akumulátorového panelu řídicího tlaku na lisovně tlakových lahví v Sosnowici (VITKOVICE MILMET S.A.)
- Konstrukční návrh, výroba a montáž vstřikovacího válce pro tlakový lící stroj RTS (Siemens, s. r. o., odštěpný závod Elektromotory Frenštát)

Z tohoto výčtu je evidentní posun střediska k zakázkám, které více než v předchozích případech vyžadují konstrukční návrhy a projekční práci. Tyto realizace vyžadovaly podstatně důmyslnější plánování a byly spojeny s rozsáhlejší montážní činností oproti zakázkám z minulých let.

Byli jsme také přítomni na mnoha středních opravách. Jednalo se o opravy na provezech:

- Těžká profilová trať ve válcovnách Vítkovice Steel a.s.
- Mořicí linka ve válcovnách GO Steel a.s.
- Tlaková zkušebna na Velkém Stieflu

v rourovně Liberty Ostrava a.s.

- Úprava hladkých trubek na Velkém Manessmannu v rourovně VT - Válcovna trub
- Válcovny C a D, kontiliti ZPO1 a ZPO2, blokovna a vratná trať v Třineckých železárnách.

Maximální snaha o udržení plného počtu personálu firmy v problematickém roce 2020 se ukázala jako správné rozhodnutí. Proto jsme mohli pokračovat v prohlubování a zvyšování úrovně odborných znalostí napříč celým naším týmem. Ten se nejen podařilo udržet, ale dokonce jsme jej letos i rozšířili.

Právě díky náboru a zaučování nových techniků a montérů jsme byli schopni zachovat velmi dobré reakční časy operativního servisu. V maximální možné míře nadále pomáháme našim zákazníkům s odstraňováním náhlých poruch i řešením havárií jejich strojů.

Nesmím zde opomenout uvést naše detašovaná pracoviště nacházející se v Liberty Ostrava a.s., Třineckých železárnách a na provozu VT Válcovny trub. V těchto místech dnes máme už 28 stabilních pracovníků.

Bohužel, současná situace na trhu práce je nepříznivá, a i když další růst střediska by byl možný, tak to nedostatek schopných zájemců o zaměstnání komplikuje. Uvidíme, co přinese budoucí vývoj transformace automobilového průmyslu a omezování emisí nejen v hutnictví.

Na tomto místě musím vyslovit velké díky a pochvalu všem svým spolupracovníkům za jejich maximální nasazení. Právě Vaše spolupráce při zavádění procesních postupů, také Vaše věcné připomínky i nové nápady, a hlavně snaha o celkové zefektivnění, stojí za letošními výbornými výsledky.

Na závěr nezbyvá než zmínit, jaké jsou plány do budoucna. V roce 2022 se zaměříme na podporu servisní činnosti a zahájíme vlastní výrobu hadic. Pracujeme také na vybudování skladu hydraulických komponent pro okamžitou spotřebu. Věříme, že tímto ještě více upevníme naši pozici na trhu a uspokojíme poptávku po kvalitních komplexních dodavatelích.

Ing. Jan Pavelčák
Vedoucí střediska Servis





Zahájení stavby Chelm

Dne 30. 8. 2021 jsme podepsali úvěrovou smlouvu na výstavbu elektrárny Chelm v Praze v sídle firmy J&T banky. V současné době probíhají výběrová řízení na dodavatele technologických částí a potrubních rozvodů připojení elektrárny na teplovodní řád ve městě Chelm.



Dne 16. září 2021 byla v cementárně Chelm slavnostně podepsána smlouva s dodavatelem stavební části firmou PORR Polska.



Farma Koňákov

Naše farma se přihlásila do soutěže „Farma roku“, kterou vyhlašuje každoročně Asociace soukromého zemědělství. Naše úsilí bylo oceněno především za společenskou odpovědnost a konání řady významných akcí v prostorách naší farmy. Na slavnostním vyhlášení 6. prosince 2021 nám byla předána cena za 2. místo.



FARMA ROKU



Vážení obchodní partneři,

dovolte abych se připojil k přání zdraví do nadcházejících svátků a vstupu do Nového roku 2022.

Při ohlédnutí za celým rokem 2021 víme, že nebyl vůbec jednoduchý, zvlášť v této COVIDOVÉ době. Ale díky Vám, obchodním partnerům a pracovníkům společnosti KOMA, jsme mohli získat a realizovat řadu zakázek a prokázat, že jsme spolehlivým partnerem.

Přeji nám všem a celé naší společnosti, aby mohla nadále přijímat nové, mladé, ale i zkušené pracovníky, kteří mají zájem pracovat a učit se nové věci, a ti aby našli v naší společnosti KOMA nejen zajímavou práci, ale i své přátele a dobrou náladu.

S KOMA jste spokojeni v práci i doma.

Ing. Martin Kotajny
Jednatel společnosti